



# LE CONSEIL EN RECRUTEMENT

**Comment remplacer l'agent qui quitte ma collectivité ? Comment élaborer un profil de poste ? Et si je me trompe dans le choix du candidat ? Où vais-je dégager du temps pour gérer ce recrutement ? Comment attirer des profils spécifiques (DGS, Responsable des Services Techniques, cuisinier...) ?**

Recruter est un projet à fort enjeu : accueil de nouvelles ressources, recrutement en interne, capacité d'adaptation... Le Centre de Gestion est votre partenaire incontournable pour sa connaissance du tissu territorial, des métiers et des potentiels.

## ➤ VOS OBJECTIFS

Vous souhaitez trouver le bon candidat :

- celui ou celle qui possède les compétences correspondantes au poste, qui a le potentiel pour évoluer dans votre collectivité et qui saura s'intégrer à l'équipe en place.

## ➤ NOS SOLUTIONS

Vous accompagner pour faire le meilleur choix et vous apporter une aide à la décision par :

- une méthode éprouvée
- de nouveaux outils d'évaluation : PerformanSe\* et tests techniques adaptés aux métiers.

\*Utilisé par de nombreux cabinets de recrutement, ce nouvel outil permet d'identifier le profil comportemental au travail d'un candidat, mesurer l'adéquation avec le profil cible recherché par la collectivité, détecter les potentiels managériaux.

## ➤ LES TARIFS

Les propositions d'intervention et devis dépendent de la procédure mise en place et des options choisies, une assistance démarre à 400 € pour le premier niveau d'intervention.

## ➤ LES MODALITÉS

Pour nous adapter parfaitement à votre besoin, nous définissons ensemble notre niveau d'intervention. Nous pouvons prendre en charge l'intégralité de la procédure, ou n'intervenir que sur une partie spécifique (voir déroulé de la prestation au verso).

## ➤ LES CONTACTS

✉ [consultants.recrutement@cdg29.bzh](mailto:consultants.recrutement@cdg29.bzh)



# | **LE CONSEIL EN RECRUTEMENT**

## ► **LE DÉROULÉ DE LA PRESTATION**



### **Définition du poste**

Cadrage du besoin et définition de la stratégie de recrutement  
Définition du profil de poste cible



### **Stratégie de recrutement**

Rédaction et diffusion de l'offre d'emploi  
Approche directe de profils  
Sourcing



### **Sélection et évaluation**

Pré-sélection téléphonique  
Sélection de candidats  
Evaluation :  
• compétences techniques  
• compétences comportementales



### **Choix final et intégration**

Participation et accompagnement au jury  
Transmission d'une synthèse  
Conseils statutaires  
Conseils et suivi d'intégration

