

BILAN DE MI-MANDAT

2020

2023



Yohann NÉDÉLEC

Président du Centre de Gestion
du Finistère
Adjoint au maire de Brest
& Vice-Président de Brest métropole

EDITO

Voilà maintenant 3 ans que j'ai entamé mon 2^{ème} mandat de Président du Centre de Gestion suite aux élections municipales de 2020.

Entouré d'un conseil d'administration, renouvelé de moitié et issu d'une liste pluraliste composée d'élus femmes et hommes que je tiens à saluer et à remercier pour leur disponibilité, leurs compétences et leur investissement. Nous oeuvrons au quotidien pour les collectivités finistériennes.

À mi-parcours de ce mandat que vous nous avez confié, c'est donc tout naturellement que j'ai souhaité faire un premier bilan des actions menées et des orientations à venir.

En trois ans, nous avons connu, le Covid, l'inflation et les désordres climatiques. Les élus locaux et les agents territoriaux sont en première ligne et jouent un rôle essentiel dans la continuité des services publics. La fonction publique territoriale a elle aussi été en fort mouvement avec l'application de la loi de transformation de la fonction publique et les différentes mesures salariales qui s'imposent aux employeurs.

Le Centre de Gestion du Finistère, fidèle à ses engagements et à ses valeurs, a toujours répondu présent et s'est fortement mobilisé à vos côtés.

Nous avons également porté une attention particulière aux nouveaux maires, devenus du jour au lendemain, élus employeurs. De nombreux rendez-vous et événements ont été mis en place sur le territoire qui nous ont permis de vous rencontrer régulièrement et de répondre à vos questions.

L'arrivée d'une nouvelle équipe de direction a aussi impulsé une dynamique à l'établissement et les liens déjà forts entre Centres de gestion bretons ont été renforcés avec la signature d'un schéma directeur de coopération et de mutualisation.

L'établissement a accéléré ses transitions climatique et numérique en améliorant notamment les performances énergétiques de ses bâtiments, contribuant ainsi à réduire son impact carbone et à rationaliser davantage nos dépenses de fonctionnement.

Les 3 prochaines années constitueront elles aussi un défi. Plein emploi, crise des vocations... La fonction publique territoriale est confrontée à une pénurie de candidats liée principalement à son manque d'attractivité. Une marque employeur a ainsi vu le jour et nous avons porté le débat sur la reconnaissance du métier de secrétaire de mairie au niveau national en participant à plusieurs auditions du Sénat. Nous poursuivrons nos efforts sur ces sujets.

L'autonomie financière des collectivités est aussi de plus en plus contrainte et vous allez pourtant devoir « investir » dans les prochains mois dans les ressources humaines en augmentant simultanément les salaires, l'action sociale et en valorisant leur atouts.

Plus que jamais le Centre de Gestion sera à vos côtés pour mutualiser et rationaliser les coûts mais aussi pour vous accompagner et trouver des solutions innovantes à vos problématiques du quotidien.

Bien à vous, 

DES ÉLUS À VOTRE SERVICE

Le Conseil d'Administration est composé de 30 élus locaux finistériens représentant l'ensemble des collectivités finistériennes adhérentes ou non au Centre de Gestion (communes, EPCI, établissements publics, Département). Ils sont à votre écoute sur toutes les problématiques rencontrées au sein de votre commune ou établissement. N'hésitez pas à les solliciter.

Président : M. Yohann NÉDÉLEC, Adjoint au Maire de BREST

Vice-présidents

- Mme Marie-Claire HÉNAFF, Maire de SAINT-VOUGAY
- M. Bernard SALIOU, Maire de SAINT-THOIS
- M. Dominique CAP, Maire de PLOUGASTEL-DAOULAS
- Mme Françoise RAOULT, Maire déléguée de SAINT-THEGONNEC LOC-EGUINER

Administrateurs délégués

- Mme Jeanne MOREAU, Adjointe au Maire de TRÉMEOC
- M. Armel GOURVIL, Maire de BOHARS

Administrateurs titulaires

- Mme Bernadette ABIVEN, Vice-présidente de BREST MÉTROPOLE
- M. Pierrot BELLEGUIC, Conseiller municipal de KERGLOFF
- Mme Nathalie BERNARD, Maire de PLOUGASNOU
- M. Georges CASTEL, Adjoint au Maire d'AUDIERNE
- Mme Michèle CASU, Adjointe au Maire de PLOUÉDERN
- Mme Claire CHAPALAIN, Adjointe au Maire de LESNEVEN
- M. Uisant CREQUER, Adjoint au Maire de QUIMPER
- Mme Nathalie GODET, Maire de LOPERHET
- Mme Alexandra GUILLORÉ, Conseillère municipale de LANDERNEAU
- M. Jacques GOUEROU, Maire de CAST
- M. François HAMON, Maire de SAINT-MARTIN-DES-CHAMPS
- Mme Christine KERDRAON, Maire de SAINT-THURIEN
- M. Alain LE GRAND, Vice-président du CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU FINISTÈRE
- M. Eric LE GUEN, Adjoint au Maire de PONT-L'ABBE
- Mme Lédie LE HIR, Vice-présidente du CONSEIL DÉPARTEMENTAL DU FINISTÈRE
- M. Yannick LE MOIGNE, Adjoint au Maire de PLOBANNALEC-LESCONIL
- M. Jacques LE ROUX, Adjoint au Maire de QUIMPER
- M. Andrew LINCOLN, Adjoint au Maire de PLOUGUERNEAU
- M. Gilles MOUNIER, Maire de SAINT-RENAN
- M. Laurent PÉRON, Maire du RELECQ-KERHUON
- Mme Emmanuelle RASSENEUR, Maire de GOURLIZON
- Mme Jacqueline SABATIER, Conseillère municipale de SCAËR
- M. Jean-Marc PUCHOIS, Membre du SDIS 29



Installation du Conseil le 10 novembre 2020

Conseil d'Administration à Audierne en juin 2023



Valorisation de la manifestation «Les collectivités se dévoilent» auprès de la presse en octobre 2022

ACCOMPAGNER LES ELUS ET LES AGENTS AU QUOTIDIEN



Rencontre du réseau des secrétaires de mairie en juin 2023 sur le pouvoir de police du maire.

A l'issue du scrutin de 2020, les élus, la direction et les responsables de service du Centre de Gestion ont souhaité rencontrer prioritairement les nouveaux élus, puis ceux installés depuis au moins 2 mandats.

Des permanences à destination des agents ont été déployées et de nombreux événements et rencontres sont organisés régulièrement sur l'ensemble du territoire (actualité RH, formations retraites, journées portes ouvertes...).

Une antenne a été installée en 2023 à Brest afin d'assurer un meilleur service de proximité pour l'évolution professionnelle et la médecine préventive. Le service de médecine préventive s'est également étoffé avec l'arrivée de 2 médecins et de 2 infirmières du travail.

Les équipes du Centre de Gestion ont aussi été mobilisées pour répondre aux nombreuses sollicitations et obligations réglementaires de ces dernières années (1607h, réforme des retraites, passage à la déclaration sociale nominative, fusion CT/CHSCT, conseil médical unique...).

Pendant la période Covid, le Centre de Gestion a assuré une continuité de service et a proposé différentes actions pour soutenir les collectivités et participer à la solidarité nationale (campagnes préventives de dépistage, vaccination des agents territoriaux...).

188 maires
& **19** Présidents
d'EPCI rencontrés

75
permanences
en collectivités
organisées

520
rendez-vous
agents
réalisés
(retraite, carrière...)

DES GRANDS CHANTIERS NATIONAUX

Depuis 2020, le Centre de Gestion contribue régulièrement à des travaux nationaux et apporte son expérience et expertise sur différents sujets :

- Sollicitation du sénateur Canévet, de la Fédération Nationale des Centres de Gestion et de nos autres partenaires institutionnels pour l'amendement sur le vote électronique dans le cadre des élections professionnelles de décembre 2022.
- Participation aux audits du Sénat sur le métier de secrétaire de mairie
- Rencontres avec le Sous-Préfet pour le plan de relance
- Lancement d'un groupe de travail national sur la création d'une bibliothèque unique des actes RH
- Participation aux assemblées générales et aux congrès de la fédération des Centres de Gestion
- Contributions au « Baromètre HoRHizons 2023 »
- Intervention au Salon des Maires de France 2023 sur le renouvellement des politiques RH



Renforcement du dialogue social avec la signature en septembre 2023 d'un accord sur la mutuelle des agents avec l'ensemble des syndicats, sans attendre les négociations nationales en santé prévues en 2024.

FIDÉLISER ET ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

Afin de lutter contre la pénurie actuelle de candidats, le Centre de Gestion a mis en place une politique novatrice visant à fidéliser les talents existants et à attirer de nouvelles compétences.

L'ACCÈS À L'EMPLOI FACILITÉ

Le Centre de Gestion a fait de l'accès à l'emploi la priorité du mandat et s'emploie à inverser la tendance concernant les difficultés de recrutement en mettant à disposition des collectivités des profils qualifiés et en renforçant la promotion de l'emploi public et de ses métiers :

- Obtention de la certification Qualiopi en fin d'année 2021 (et audit de surveillance 18 mois plus tard en juin 2023) pour les activités de formation, de bilan de compétences et d'accompagnement à la validation des acquis et de l'expérience
- Lancement d'un Diplôme d'Université « Compétences en Administration Territoriale » en partenariat avec l'UBO en octobre 2021
- Développement des dispositifs de formations courtes avec le CNFPT et Pôle Emploi (chargé d'accueil polyvalent, gestionnaire comptabilité / RH, urbanisme et état-civil...)
- Mise en place d'un référent chargé de l'apprentissage dont le rôle est de promouvoir, développer et accompagner l'apprentissage dans les collectivités du département
- Renouvellement de la convention avec le FIPHFP jusqu'en 2024 afin de renforcer le recrutement, de faciliter le maintien dans l'emploi ainsi que le reclassement professionnel d'agents en situation de handicap
- Développement de partenariats avec de nombreux acteurs locaux (Pôle Emploi, missions locales, UIMM, Don Bosco...)
- Organisation d'une semaine de découverte des métiers territoriaux « Les collectivités se dévoilent » sur l'ensemble du département (job-dating, portes ouvertes...)
- Participation à de nombreux salons de l'emploi locaux (Azimut, Nuit de l'orientation, forum Défense Mobilité...)
- Revalorisation de l'aide au transport pour les agents intérimaires du CDG

UNE POLITIQUE D'ACTION SOCIALE ETOFFÉE

Afin de permettre aux collectivités de proposer des prestations d'action sociale intéressantes et de contribuer à l'amélioration des conditions de travail des agents, le Centre de Gestion s'est engagé depuis 2013 dans le portage d'un contrat groupe dans le domaine de la prévoyance.

Deux marchés ont été lancés en 2023 et l'offre sera ainsi élargie au 1^{er} janvier 2024 avec de nouveaux services comme la mise en œuvre d'une convention de participation de protection sociale complémentaire en santé (mutuelle) ou d'un contrat cadre de prestations sociales pour des titres restaurant.



309
collectivités
adhérentes à la
prévoyance (7500
agents couverts)

50
stagiaires et
étudiants formés
chaque année et qui
intègrent le vivier
intérim



DEN.bzh

UNE MARQUE EMPLOYEUR RÉGIONALE UNIQUE EN FRANCE

Les Centres de Gestion bretons ont décidé d'unir leurs forces pour créer une marque employeur régionale : **DEN.bzh**. L'objectif : valoriser l'attractivité de la Fonction Publique Territoriale bretonne, ses métiers, son territoire, ses emplois et ses formations adaptées. Le lancement en janvier 2023 du portail internet DEN.bzh dédié à l'emploi et destiné au grand public, est un aboutissement concret de cette nouvelle marque employeur qui va poursuivre son déploiement dans les mois à venir.

01

La création de nouvelles prestations et offres de service

- Conseil cybersécurité
- Prestation SOS paie
- L'accompagnement au bilan de mi-mandat
- Enquêtes administratives
- Gestion de la paie de droit privé
- Secrétaires de mairie itinérants
- Dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlements et d'agissements sexistes
- Médiation préalable obligatoire
- Ergonomie de conception
- Offre pluridisciplinaire en prévention des risques professionnels
- Structuration du service de santé au travail et de médecine préventive
- Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
- Référent déontologue et laïcité

46 enquêtes administratives menées depuis janvier 2021

100 collectivités adhérentes à la paie privée

02

La dématérialisation et le renforcement du numérique

- Dématérialisation des actes RH, des dossiers agents et de la promotion interne
- Dématérialisation des élections professionnelles
- Hébergement des dossiers agents (SIRH)
- Mise en place d'un chatbot
- Mise en place du coffre-fort numérique pour les agents du CDG en 2022
- Renforcement de la sécurité numérique du CDG par la mise en place de réseaux virtuels
- Archivage électronique
- Audit du site internet
- Dématérialisation des concours et examens

1957 questions posées au chatbot depuis son lancement en juillet 2023

6000 dossiers agents hébergés (SIRH)

03

L'instauration d'une politique de développement durable

- Audit énergétique des bâtiments
- Programme pluriannuel de travaux pour réduire les consommations et les déperditions thermiques (isolation des bâtiments, installation d'une pompe à chaleur, changement des éclairages...)
- Appel à projet ACTEE avec le SDEF
- Verdissement du parc automobile
- Sensibilisations des agents aux éco-gestes
- Politique de réduction des déchets et renforcement du tri sélectif
- Lancement d'un projet de numérique responsable (recyclage des appareils, politique d'achat responsable, insertion de clauses environnementales dans les marchés publics ...)
- Instauration de la prime mobilité



COOPÉRER ET MUTUALISER

La coopération et la mutualisation demeurent des leviers incontournables pour renforcer l'efficacité de nos actions. En favorisant les partenariats entre les collectivités, les Centres de Gestion, les acteurs locaux et en encourageant la mise en commun des ressources, nous contribuons à construire un modèle de gouvernance territoriale plus solidaire et pérenne.

UNE COOPÉRATION RÉGIONALE RENFORCÉE

Les Présidents des Centres de gestion bretons ont signé en 2021 un schéma de coordination, de mutualisation et de spécialisation afin d'affirmer une stratégie commune de coopération. L'objectif est de rassembler nos forces sur différents sujets pour produire, ensemble, des services publics efficaces au bénéfice des collectivités bretonnes. Ce schéma de coordination, de mutualisation et de spécialisation s'appuie sur 5 axes stratégiques :

- Renforcer l'attractivité de la fonction publique territoriale
- Repenser la santé au travail pour le service public en Bretagne
- Porter une dynamique d'expérimentation
- S'engager pour une convergence des pratiques sur l'ensemble du territoire
- Se donner un temps d'avance pour l'innovation technologique au service des collectivités.

Une convention de coopération régionale entre le CNFPT et les centres de gestion bretons a également été signée en mai 2022.

DES PARTENARIATS TOUS AZIMUTS

De nombreux partenariats avec des acteurs locaux ont été déployés depuis le début du mandat au bénéfice des collectivités :

- Signature d'une convention avec Pôle Emploi pour l'accompagnement du dispositif de contrats aidés « Parcours Emplois Compétences »
- Partenariat avec l'AMF29 afin de déployer une politique de communication commune et rendre un service plus efficace aux collectivités du département
- Partenariat avec la DDFIP pour accompagner leurs évolutions sur le territoire. Dans ce cadre, une sensibilisation à la nomenclature unique M57 a été menée au CDG
- Partenariat avec le Conseil départemental du Finistère pour l'organisation d'une matinée d'échanges à destination des DGS et des secrétaires de Mairie sur la mise en œuvre du Pacte Finistère 2030
- Participation aux comités de pilotage sur l'attractivité de la Cornouaille et BrestLife
- Partenariat avec Finistère Job et le GIP Informatique des CDG pour l'intégration automatique de nos offres d'emploi via emploi.territorial.fr
 - Signature d'une convention en 2022 avec la Cnam pour le passage en DSN et l'accompagnement des employeurs publics
 - Conférence débat sur la médiation dans les litiges administratifs en partenariat avec le Tribunal Administratif de Rennes
 - Organisation régionalisée du Congrès de l'Association Nationale des Directeurs de Centres de Gestion en octobre 2023
 - Journée d'intervention avec l'ANSSI sur le risque cyber en septembre 2023
 - Club RH en partenariat avec la Gazette des Communes sur l'emploi des seniors en novembre 2023



Signature d'une convention de partenariat avec la DDFIP en décembre 2022



Lancement officiel de la marque employeur DEN.bzh à Guerledan en janvier 2023

DES PERSPECTIVES 2024-2026 AMBITIEUSES

Le Centre de Gestion va poursuivre son développement avec pour objectif de se positionner comme un établissement apprenant et résilient.

Nous poursuivrons notre développement afin de pérenniser l'offre actuelle et construire avec vous l'offre de demain. Un travail sera aussi mené prochainement avec les élus du Conseil d'Administration sur notre politique tarifaire et notre modèle économique.

De nombreux défis nous attendent comme par exemple la prévention et la gestion de l'absentéisme des agents territoriaux. Une attention particulière sera portée aux personnels des EHPAD et nous engagerons une réflexion nationale sur le sujet. Nous poursuivrons également nos actions en faveur de l'attractivité, de la dématérialisation et de la préservation de l'environnement.

Les équipes et les élus du Centre de Gestion restent encore et toujours à votre écoute et à votre disposition pour tout besoin nouveau et problématiques que vous pourriez rencontrer.



LES CHANTIERS A VENIR...

En direction des collectivités :

- Réorganisation du Pôle d'Appui aux collectivités pour fiabiliser les réponses apportées aux collectivités et réduire les délais de traitement
- Création de nouvelles offres de service comme la gestion de la paie à distance en cas de cyberattaque d'une collectivité
- Renforcement de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail avec l'arrivée d'une assistante sociale. Une réflexion sera aussi lancée pour une offre de psychologue du travail
- Organisation d'un congrès régional de santé au travail en fin d'année 2024
- Organisation d'un Forum de l'emploi public breton le 8 février 2024
- Participation à la Fabrique du Changement Finistère sur les nouvelles pratiques managériales (27 juin 2024) et à la rencontre nationale accueil et relation aux usagers à Brest les 19 et 20 novembre 2024
- Présence au Carrefour des Communes en octobre 2024
- Refonte de notre écosystème digital et de notre site internet
- Mise en place d'une plateforme sécurisée de partage de documents avec les collectivités et d'un outil de Gestion de Relation Client (GRC) afin de mieux répondre à vos sollicitations

Au sein du Centre de Gestion :

- Participation à la création d'une bibliothèque nationale des actes RH
- Certification des comptes du Centre de Gestion en 2024
- Mise en place d'un plan pluriannuel d'investissement et de fonctionnement pour les travaux de rénovation énergétique